

KTÜ OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ
2024-2025 İŞYERİ EĞİTİMİ DEĞERLENDİRME RAPORU

2024–2025 eğitim-öğretim yılı Güz ve Bahar dönemlerinde işyeri eğitimine katılan toplam 5 öğrencimiz, programı başarıyla tamamlamıştır. Paydaş geri bildirimleri, işyeri eğitiminin teorik kazanımları mesleki yetkinliğe dönüştürme noktasında stratejik bir köprü görevi gördüğünü ortaya koymuştur. Ayrıca hem öğrenciler hem de işverenler, sürecin verimliliği açısından bahar dönemi uygulamasını daha uygun bulduklarını ifade etmişlerdir.

İşveren anketleri; sektörün öğrencilerden temel beklentisinin sorgulayıcı bir yaklaşım, güçlü bir teorik altyapı ve sorumluluk bilinci olduğunu ortaya koymaktadır. İşverenler, öğrencilerin kurumsal başvurular öncesinde kapsamlı ön araştırma yapmalarının ve kariyer hedeflerini netleştirmelerinin önemine değinmiş; ayrıca üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirecek ortak projelerin stratejik gerekliliğini vurgulamışlardır.

2024-2025 işyeri eğitimiyle ilgili evraklar maddeler halinde aşağıda belirtilmiş olup ekleri ile verilmiştir. Gereğini bilgilerinize arz ederim. 03.12.2025

1. İşyeri Eğitimi iş yeri anketleri değerlendirilmesi Ek-1’de verilmiştir.
2. İşyeri Eğitimi öğrenci anketleri değerlendirilmesi Ek-2’de verilmiştir.

Arş. Gör. Bora ÇAVDAR

Arş. Gör. Kerim DİNCER

Dr. Öğr. Üyesi Ömür AKYAZI
İş Yeri Eğitimi Komisyonu Başkanı



KTÜ OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ



İŞYERİ EĞİTİMİ İŞYERİ ANKETİ

Bu anketin amacı: Karadeniz Teknik Üniversitesi Of Teknoloji Fakültesi Mühendislik Programlarında öğrencilerin bir yarıyıl işletmelerde yapmış oldukları İşyeri Eğitimi Uygulamasının etkinliğini ölçmek, İşyeri Eğitimi Uygulaması hususunda ortaya çıkabilecek aksaklıkları gidermek, Mühendislik Eğitiminin kalitesini artırmak ve iş piyasasının beklentilerini karşılayabilecek mühendislerin yetişmesini sağlamak amacıyla durum analizi yapmaktır. "Burada verilen bilgiler üçüncü şahıslar ve başka kurum ya da kuruluşlar ile paylaşılmayacaktır."

Aşağıdaki sorulara 1 ile 5 arasında cevap veriniz. 1 zayıf 5 çok iyi olarak değerlendirilecektir.	1 (%)	2 (%)	3 (%)	4 (%)	5 (%)
1. İşyeri Eğitimi uygulaması ile kurumunuzdaki faaliyetlerinize uygun mühendis profili ne oranda yetiştirilebilir?	0	0	6,263	25,68	68,05
2. İşyeri Eğitimi için uygulanan süre yeterli midir?	0	6,632	7,895	20,05	65,42
3. Mühendis adayının fakültede aldığı eğitim yeterli midir?	2,632	13,53	15,16	35,47	33,21
4. Gelecekte firmanızda İşyeri Eğitimi alacak aday sayısını artırmak ister misiniz?	2,632	0	7,895	33,21	56,26
5. İşyeri Eğitimi boyunca mevcut öğrencilerle ilgilenme düzeyinizi değerlendiriniz.	0	0	0	58,26	42,74
6. Öğrencilere verilen eğitimin faaliyet alanınız ile uygunluğunu değerlendiriniz.	0	2,632	19,42	20,68	58,26
7. Kurumunuzda İşyeri Eğitimi yapan öğrencilerin işyerinize katkı düzeyi nedir?	0	0	1,632	58,26	40,11
8. İşyeri Eğitiminin, üniversite-sanayi iş birliğine katkı düzeyini değerlendiriniz.	2,632	0	21,05	36,21	40,11
9. İşyeri Eğitiminden önce Teknoloji Fakülteleri hakkındaki bilgi düzeyinizi değerlendiriniz.	2,632	4,263	4,263	46,74	42,11
10. İşyeri Eğitimi uygulamasını sektördeki başka meslektaşlarınızla paylaştınız mı?	11,16	4,263	12,16	40,84	31,58
11. Üniversite eğitimine başlayacaklara Teknoloji Fakültelerini tercih etmelerini önerir misiniz?	5,263	7,895	11,53	25,32	50
12. Uyguladığınız İşyeri Eğitiminin Endüstri stajından farklı olduğunu düşünüyor musunuz?	2,632	2,632	25,32	30,58	38,84
13. Öğretim Elemanlarımız ile eğitim dışındaki mesleki, teknik, projeler vb. konularındaki görüşmelerinizi değerlendiriniz.	8,895	8,895	20,05	22,68	39,47
14. İşyeri Eğitimi uygulaması öncesindeki üniversitelerle iş birliği düzeyinizi değerlendiriniz.	5,263	2,632	31,58	24,32	36,21
15. İşyeri Eğitimi uygulaması sonrasında üniversitelerle iş birliği düzeyinizi değerlendiriniz.	5,263	0	17,42	42,11	35,21
16. Öğrencilerimizin İşyeri Eğitimi uygulamasına ilgi düzeylerini değerlendiriniz.	0	0	1,632	25,32	71,05
17. Öğrencimizin İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uyma düzeyini değerlendiriniz.	0	0	1,632	20,05	78,32
18. İhtiyaç olduğunda mezunlarımıza iş yerinizde istihdam önceliği verme düzeyinizi belirtiniz.	0	0	5,263	31,58	63,16

19. İşyeri Eğitimi uygulaması ile ilgili öğrencilerden beklentilerinizi ve önerilerinizi belirtiniz.

- Gerekli programlar önceden bilinmelidir
- Mevzuat ile ilgili bilgi sahibi olunmalıdır
- Güncel bilgiler hakkında bilgi sahibi olunmalıdır
- Sorumluluk sahibi ve istekli olmalıdır

20. İşyeri Eğitimi uygulaması ile ilgili Fakültemizden beklentilerinizi ve önerilerinizi belirtiniz.

- Bahar döneminde olmalıdır
- Öğrencilerin takibi daha sık olarak yapılmalıdır
- Süresi uzatılmalıdır

21. İşyeri Eğitimi uygulaması ile ilgili şimdi veya ileride karşılaşılabilecek sorunlar/engeller hakkında düşüncelerinizi belirtiniz.

- Öğrencinin mezuniyet sonrası seçeceği sektör dalı ile ilgili iş yeri eğitimi almasının sağlanması gerekmektedir.

22. Varsa diđer görüş ve önerilerinizi belirtiniz.

- Okul ile ikili ilişkiler geliştirilmelidir.



**KTÜ OF TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
ENERJİ SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ**



İŞYERİ EĞİTİMİ ÖĞRENCİ ANKETİ

Sevgili Öğrenciler;

Bu anketin amacı, işyeri eğitiminin niteliğini sistemli bir biçimde geliştirmek için görüşlerinizden yararlanmaktır. Yaptığımız işyeri eğitimini aşağıdaki kriterler açısından değerlendirmeniz istenmektedir. Değerlendirmenizin kendi kişisel gözlem ve algılarınıza dayanıyor olması bu verilerin geçerliliği ve güvenilirliği açısından çok önemlidir. Buradaki sorulara verdiğiniz cevaplar sizin işyeri eğitiminizin değerlendirilmesi sırasında dikkate alınmayacaktır. Verdiğiniz katkılar için teşekkür ederiz.

	Çok İyi (%)	İyi (%)	Orta (%)	Kötü (%)	Fikrim Yok (%)
1. Fakültede almış olduğunuz eğitimin, işyeri eğitimi için yeterlilik düzeyini değerlendiriniz.	23,22	27,78	37,89	8,33	2,77
2. İşyeri Eğitimi gerçekleştirdiğiniz kuruluş/işletmenin yeterlilik düzeyini değerlendiriniz.	56,56	34,11	9,33	0	0
3. İşyeri Eğitimi yetkilisinin eğitiminizle ilgilenme düzeyini değerlendiriniz.	75,78	24,22	0	0	0
4. İşyeri Eğitimi süresinin yeterlilik düzeyini değerlendiriniz.	60,11	23	8,55	8,33	0
5. Sorumlu öğretim üyesi ile görüşme sıklığını değerlendiriniz.	63,11	25,22	9,89	1,77	0
	Kesinlikle Evet (%)	Evet (%)	Kısmen (%)	Hayır (%)	Kesinlikle Hayır (%)
6. Mezuniyet sonrasında işyeri eğitimi yaptığını işletme/kuruluş bünyesinde çalışma isteğinizi değerlendiriniz.	40,13	48,83	8,87	2,17	0
7. İşyeri eğitiminin gelecekteki uzmanlaşmak istediğiniz alanın seçimine katkı düzeyini değerlendiriniz.	60,33	34,33	3,55	1,77	0
8. Yakın çevrenize bölümünüzü tercih etmelerini önerir misiniz?	34,33	42,67	18,44	0	4,55
9. İş yerinde bulunan alet ve ekipmanları, işyeri eğitimi süresince kullanma düzeyinizi değerlendiriniz.	60,11	26,78	13,11	0	0
10. İşyeri Eğitimi için iş yerinin hazırladığı çalışma planınızın uygunluk düzeyini değerlendiriniz.	50	40,67	9,33	0	0
11. İşyeri eğitimi aldığınız işletmeyi/kuruluşu arkadaşlarınıza önerme düzeyini değerlendiriniz.	56,56	31,56	11,89	0	0
12. Sorumlu öğretim üyesinin karşılaştığınız sorunların çözümüne olan yaklaşım düzeyini değerlendiriniz.	67,67	28,78	0	1,77	1,77
13. İşyeri eğitimi öncesinde işyeri tarafından iş güvenliği ve işletmede uyulacak kurallar konusunda bilgilendirme düzeyinizi değerlendiriniz.	68,44	24	7,55	0	0
	Çok İyi (%)	İyi (%)	Orta (%)	Kötü (%)	Hiç (%)
14. İş Kültürü edinimi bakımından işyeri eğitimi uygulamasının katkı düzeyini değerlendiriniz.	75,22	24,78	0	0	0
15. Teorik bilgilerinizi uygulamaya dönüştürmede işyeri eğitiminin katkı düzeyini değerlendiriniz.	65,11	26,78	6,33	0	1,77
16. İşyerinde kendinizi doğru biçimde ifade edebilme düzeyini değerlendiriniz.	65,89	31,33	2,77	0	0
17. İşyeri eğitiminizle sorumlu olan mühendisin size katkı düzeyini değerlendiriniz.	75	25	0	0	0
	Barınma (%)	Yemek (%)	Ücret (%)	Ulaşım (%)	Hiç Biri (%)
18. İşyerinin personeline sağladığı hangi hizmetlerden yararlandınız? (Birden fazla seçeneği işaretleyebilirsiniz.)	5,618	40,57	21,22	29,21	3,371

19. İşyeri Eğitimi güz/bahar yarıyıllarından hangisinde almayı uygun görüyorsunuz. Neden?

Güz: 0

Bahar: 5

- Bahar yarıyılında yapılmalı. İş teklifi olursa kesintisiz çalışma şansı oluyor. Şirket daha sıcak bakıyor.

20. İşyeri Eğitiminde okulda gördüğünüz konular dışında hangi bilgilere/programlara ihtiyaç duyduunuz.

- Pano bilgisi, proje okuma ve proje yönetimi
- PVSol, PVSyst, Sketch-up, ETAP, SUNCAL, Scada, Netcad, ExcelPvsyst, PVSol, Solidworks, PLC

21. İşyeri Eğitimi esnasında karşılaştığınız güçlükleri belirtiniz.

- Yüksek temponun zorluğu
- Ulaşım
- Gereksiz işlerin yaptırılması

22. İşyeri Eğitimi, Mesleğinizin hangi alt alanları açısından bilgi ve becerinizi artırmaya katkı sağlamıştır.

- Stres ve kriz yönetimi
- Düzenli olmayı
- Çözüm üretebilmeyi
- Enerji ticareti
- Santralin işleyişi
- İmalat, bakım, onarım

23. İşyeri Eğitimi süresince işletmeye/kuruluşa yapmış olduğunuz en önemli katkıyı belirtiniz.

- Rapor oluşturma
- Müşteri ilişkileri
- Excel
- İş akışı hazırlama

24. İşyeri Eğitimine gidecek arkadaşlarınıza önerileriniz nelerdir.

- Farklı alanlarda staj yapmak
- Santrallere öncelik vermek
- Kurumsal şirkette yapmak
- Kendini iyi ifade etmeye çalışmak

25. Bu ankette yer almasını istediğiniz ve eksikliğini gördüğünüz bir kriteri aşağıda belirtiniz ve değerlendirmenizi yapınız.

Şirkette insana verilen değer nasıldı?

İş yeri eğitimi genel olarak yararlı mıydı?

Okulda hangi programları öğrenmek istersiniz?