

İDARİ PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME KRİTERLERİ

KRİTERLER	Pekiyi	İyi	Orta	Zayıf
<i>Teknolojik gelişmelere alışma ve gelişmeleri uygulama kabiliyeti</i>				
<i>Sorumluluk duygusu</i>				
<i>Görevine bağlılığı, iş heyecanı sosyal ilişkileri</i>				
<i>Performansını yükseltmek amacıyla katıldığı hizmet içi eğitim sayısı ve eğitimlerin yaptığı işe yansımaları</i>				
<i>Planlama, organizasyon ve koordinasyon kabiliyeti</i>				
<i>Hazırladığı hatalı evrak ve hatalı iş sayısı, kurumu etkileme oranı,</i>				
<i>Görevde yükselme, personel yetiştirme ve değerlendirmedeki başarısı</i>				
<i>Mesleki bilgisi, dikkati ve ifade kabiliyeti</i>				
<i>Birimin amaç ve hedeflerini gerçekleştirmede gösterdiği gayret, kendisinden alınan verim.</i>				
<i>Tarafsızlığı, görevini yaparken, dil, din, ırk, siyasi düşünce ve mezhep ayrılıklarından etkilenme durumu.</i>				
<i>Hakkında yapılan olumlu ya da olumsuz eleştiriler, yazılı sözlü şikâyetler.</i>				
<i>Disiplini, mesaiye riayeti, iş birliği, amirleri ve arkadaşları ile uyumu.</i>				
<i>Kurumun araç gereçlerini ve menfaatini korumada gösterdiği hassasiyet</i>				
<i>Görev yetki alanına giren işleri kendiliğinden, zamanında ve doğru yapma yeteneği.</i>				
<i>Sadakat ve gizliliğe riayeti.</i>				
<i>İşbirliği ve değişen şartlara göre işi sonuçlandırma başarısı ve gösterdiği çaba.</i>				
<i>Yöneticilerine ve mesai arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları.</i>				
<i>Etik kurallara uyması</i>				
<i>Hassas ve riskli görevlere karşı bilgisi, gösterdiği çaba.</i>				
<i>Temsil ve müzakere kabiliyeti</i>				
<i>Örnek sayılabilecek davranışları.</i>				
<i>Kurumun web sitesinde sorumluluk alanına giren sayfaların güncellenmesi çalışmalarına katkısı.</i>				