

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

KTÜ Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu insan kaynakları politikası; misyon, vizyon ve temel değerleri ile uyumlu nitelikli insan gücü kadrosunu oluşturmak, personelin aidiyetini ve memnuniyetini yenilikçi uygulamalar yürüterek artırmak, performans değerlendirme kriterlerini oluşturmak, mesleki yetkinliklerini sürekli iyileştirmek amacı ile etkin, verimli, disiplinli ve mutlu çalışan ilkesi ile;

- KTÜ İnsan Kaynakları Yönergesi kapsamında ve kalite politikamız doğrultusunda nitelikli insan gücünü Meslek Yüksekokulumuza kazandırmayı,
- Çalışanların görev, yetki ve sorumluluklarını tanımlamayı, bu yetkinliklere uygun insan gücü politikası ve planlaması konusunda çalışmalar yapmayı,
- Çalışanların özlük işlerini, haklarını, mevcut yasa, ilgili tüzük, yönetmelik ve uygulama esasları doğrultusunda yürütmesini sağlamayı,
- Yenilikçi, şeffaf, eşit ve katılımcı ortak akıl yönetim anlayışı ile sorunlara çözüm oluşturmada çalışanların her türlü talep, öneri ve görüşlerini iletebildikleri ortamı sağlamayı,
- Adil ve objektif bir sistemle performans değerlendirmelerini koordine etmeyi,
- Aidiyet duygusunun kazandırılması ve performansın artırılması için çalışanların beklentilerinin belirlenmesini ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturularak iş gücü verimliliğinin artırılmasını,
- Çalışanların iş yapma yeteneğinin, girişimciliğinin, başarı ve çabasının geliştirilmesi için ihtiyaç duyulan eğitimleri almalarını sağlamayı,
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında tüm personelin kendilerini güvende hissedeceği mesleki ortam ve fiziksel çalışma koşullarını sağlamayı temel politikaları olarak benimsemiştir.