

KURUMSAL DÖNÜŞÜM VE GELİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

1. Amaç

Meslek Yüksekokulunda kurumsal dönüşüm ve gelişim süreçlerini sistematik, planlı ve sürdürülebilir şekilde yürütmek; değişim yönetimi faaliyetlerini PUKÖ döngüsü ile entegre etmek.

2. Görev ve Yetki

- Kurumsal dönüşüm stratejilerini geliştirmek ve uygulanmasını takip etmek.
- Akademik ve idari süreçlerin iyileştirilmesi için öneriler sunmak.
- Değişim yönetimi süreçlerini PUKÖ döngüsü ile planlamak ve raporlamak.
- İlgili komisyonlar ve kurullarla koordinasyonu sağlamak.
- Yıllık değerlendirme raporları ve öneriler hazırlamak.

3. Üyelik ve Sorumluluklar

Üye / Birim	Görev ve Sorumluluk
Müdürlük Temsilcisi	Grubu yönlendirmek ve karar alma süreçlerini kolaylaştırmak
Akademik Birim Temsilcileri	Akademik süreçlerde dönüşüm önerileri geliştirmek
İdari Birim Temsilcileri	İdari süreçlerde iyileştirme ve dijitalleşme önerileri sunmak
Kalite Koordinatörü	İzleme ve değerlendirme süreçlerini PUKÖ çerçevesinde yürütmek
Öğrenci Temsilcisi	Paydaş geri bildirimlerini gruba aktarmak
Komisyon Temsilcileri	Kurumsal dönüşüm ve projelerin uygulanmasını takip etmek

4. Çalışma Usulleri

- Grup, **aylık toplantılar** ile kurumsal dönüşüm faaliyetlerini değerlendirir.
- Öneriler **yönetim kuruluna** raporlanır.
- Tüm faaliyetler **yazılı doküman ve tutanaklarla** kayıt altına alınır.
- Çalışmalar PUKÖ döngüsü ile sürekli iyileştirme mantığında yürütülür.

Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu, kurumsal dönüşüm ve gelişim süreçlerini sistematik şekilde yürütmek üzere "KURUMSAL DÖNÜŞÜM VE GELİŞİM ÇALIŞMA GRUBU"nun kurulmasına karar vermiştir. Grup üyeleri ve görevleri ekte belirtilmiş olup, çalışmalarını PUKÖ döngüsü ile planlayacak ve Yönetim Kuruluna aylık rapor sunacaktır.

Prof. Dr. Nurhan GÜMRÜKÇÜOĞLU
Müdür